

Åpenhetsloven 2023

Documaster har forpliktet oss til å drive vår virksomhet i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Vi respekterer alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inklusive de som er nedfelt i verdenserklæringen om menneskerettigheter, FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og gjeldende standarder innenfor den internasjonale humanitærretten.

Documaster skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre resultater av rapporten.

Denne rapporten gjelder for Documaster AS og Arkivplan AS som begge er selskap i Documaster gruppen som faller inn under åpenhetsloven.

Denne rapporten er basert på aktsomhetsvurderinger utført for perioden 1.1.2023 til 30.6.2023. Henvendelser angående denne rapporten kan rettes til: Simen Sandberg, Documaster AS, OBJOBJ.

Documaster sin virksomhet

Documaster er en programvareleverandør organisert som et konsern med aktive selskaper i Norge, Sverige, Nederland og Bulgaria. Våre utenlandske selskaper underlagt samme retningslinjer som de norske. Våre anskaffelser er foruten driftsmessige basistjenester i all hovedsak knyttet til teknisk infrastruktur og andre programvaretjenester.

Alle våre leverandører må signere og følge Documaster sine prinsipper for god leverandøradferd og Documaster sine etiske retningslinjer, som også dekker aspektene rundt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Dersom våre leverandører ikke overholder våre etiske retningslinjer, blir samarbeidet med leverandører avsluttet.

Vi har etablert følgende retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

Arbeidet med åpenhetsloven er vedtatt av Documaster sin ledergruppe og det er daglig leder i Documaster som er ansvarlig for at virksomheten følger gjeldende krav i loven.

Documaster vil offentliggjøre informasjon om arbeidet med åpenhetsloven på våre nettsider og svarer på skriftlige henvendelser fra enhver som måtte spørre om hvordan bedriften håndterer faktiske og mulige, negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Documaster har egne rutiner og policies på hvordan vi forankrer arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som tydeliggjøres gjennom våre Etiske retningslinjer «Ethics and business integrity in Documaster» og «Code of conduct»

Aktsomhetsvurderingen

Vi foretar løpende vurderinger av risikoen for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold av selskapets aktiviteter.

Prosess ved kartlegging av leverandører:

Majoriteten av Documaster sine leverandører er registrert i Documaster sitt kontrakts-arkiv og/eller som leverandør i selskapets økonimisystem. Documaster har primært leverandører innen programvare og serverdriftstjenester til virksomhetens produkter, og støttetjenester som lokaler, rekvisita etc.

Documaster har ca. 60 leverandører som leverer varer og eller tjenester til en verdi av mer enn 50.000 kr. årlig («Kategori A leverandører») Hovedtyngden av disse har sin virksomhet i Norge og er underlagt norske lover og regler.

Kartlegging i rapporteringsperioden omfatter overordnet vurdering av kategori A leverandører. Kartleggingen inkluderer innhenting av egenmeldingskjema hvor leverandørene forplikter å følge selskapets etiske retningslinjer. Selskapet jobber fremdeles med å hente inn signerte egenmeldingskjemaer. En slik egenerklæring er også implementert som obligatorisk ved etablering av nye leverandørforhold.

Samtlige kartlagte leverandører er i rapporteringsperioden er vurdert som til lav eller moderat risiko.

Kartleggingen gir god kontroll på om det forekommer, eller er risiko for at det vil kunne forekomme, brudd på menneskerettighetene eller uanstendig arbeidsforhold. Ved å utføre aktsomhetsvurderinger kan vi stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser som kan knyttes til direkte eller indirekte til vår virksomhet. Gitt funn vil dette i ytterste konsekvens føre til at leverandøren byttes.

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi avdekket følgende faktiske negative konsekvenser:

Det er ikke avdekket noen negative konsekvenser fra våre leverandører i perioden.

For å stanse avdekkete negative konsekvenser har vi iverksatt følgende tiltak:

Da det ikke er avdekket brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsperioden, og det er derfor heller ikke iverksatt tiltak med enkeltleverandører.